



## Des élections innovantes pour répondre aux nouveaux enjeux de la loi Rebsamen

### Les besoins

- Mettre en place les **élections des représentants du personnel sur site selon les nouvelles modalités** de la loi Rebsamen (rassemblement en délégation unique des CHSCT et délégués du personnel) ; ainsi que des membres du CE (réunissant plusieurs sites)
- Mettre tout en oeuvre pour que les comités d'établissement soient **élus au premier tour**
- Réaliser les élections en **mode synchrone sur un réseau de plus de 370 établissements**
- Être épaulés par un **prestataire solide et de confiance**

### Les enjeux

- Relever le défi d'**assurer la réussite des élections** selon ces nouvelles modalités de vote
- Être **avant-gardistes** quant à l'organisation d'élections en délégation unique (CHSCT)

Le groupe Korian, **1ère entreprise européenne spécialiste du "bien vieillir"**, propose une offre de services complète adaptée à chaque étape du vieillissement (maisons de retraite, cliniques spécialisées, résidences services et soins à domicile).

Dans le cadre de la mise en place d'une Unité Économique et Sociale, le groupe Korian s'est lancé le défi d'organiser l'ensemble **des élections de ses représentants du personnel** (Comité d'Entreprise et délégation unique du personnel) sur site, soit sur plus **20 000 personnes** appelées au vote dans ses **370 établissements**, et ce en **mode synchrone**.

Pour relever ce défi de grande ampleur, Korian a fait le choix de s'appuyer sur un partenaire spécialiste des élections professionnelles, AlphaVote-AVEx.



➔ Retour sur ce projet avec le témoignage de Laurent HUEZ, Directeur des Relations Sociales au sein du Groupe Korian.

« Nous avons tout intérêt à nous appuyer sur un prestataire solide avec lequel nous pourrions travailler en toute confiance ! »

« Jusqu'à présent, et comme dans beaucoup d'entreprises, nous réalisons les élections des délégués du personnel sur site ; pour les membres du Comité d'Entreprise, par correspondance. Chez Korian, nous avons fait un choix résolument innovant, une démarche assez avant-gardiste en France : **regrouper l'ensemble de ces élections en un scrutin unique, sur site, avec de nouvelles modalités de vote**. Et ce n'est pas rien que d'organiser une telle opération quand vous travaillez comme nous en réseau ! » explique Laurent HUEZ.

« Nous avons fait ce choix afin que les **membres des comités d'établissements soient élus dès le premier tour**. »

## Bénéfices

- Taux de participation accrue (65 %)
- Quelques seconds tours (uniquement pour les délégations uniques du personnel)

## AlphaVote-AVEx

- Née de l'association et du partenariat de deux acteurs majeurs et historiques du vote : Kercia Solutions et TagG Informatique
- Création d'AlphaVote-AVEx V1 (SVM) en 2012
- Près de 1,5 million d'Euros € de CA en 2015
- Près de 700 opérations de vote multicanal depuis 2015
- Ils nous font confiance : ADREA Mutuelle, MAAF, Air France, Groupe Apicil, Boiron, Roche, La Carsat, la MSA, Groupe Bourbon, Johnson & Johnson, la région ALPC, Le Conservateur, Korian...

« Le vote était d'autant plus compliqué que sur chaque site, nous avons plusieurs bureaux avec, pour chacun, plusieurs collèges. Soit une quantité de matériel impressionnante à livrer sur chacun de nos 370 établissements. »

« Avec un tel pari et ses enjeux sous-jacents, nous avons donc tout intérêt à nous appuyer sur un prestataire solide avec lequel nous pourrions travailler en toute confiance ! »

« Les équipes d'AlphaVote-AVEx ont su rassurer et convaincre nos organisations syndicales. »

Le groupe Korian a donc lancé en amont de ces élections, sa recherche de prestataires spécialisés. Trois acteurs ont ainsi été sollicités dont AlphaVote-AVEx.

« Nous avons retenu AlphaVote-AVEx pour la simple et bonne raison qu'ils nous sont apparus comme comprenant le mieux nos enjeux et nos attentes. Les équipes d'AlphaVote-AVEx sont même venues faire une présentation aux organisations syndicales. Ils ont su se montrer rassurants et les convaincre. C'était pour nous un facteur essentiel pour la réussite de ce projet. »

« AlphaVote-AVEx a géré l'intégralité du projet : de la consolidation des informations relatives aux candidats par comité, par collèges, à l'impression des listes et bulletins, et bien entendu la livraison du matériel sur site. »

« Nous nous sommes confrontés à quelques difficultés comme des retards dans les livraisons. Mais ce n'était pas tant du ressort des équipes d'AlphaVote-AVEx que du transporteur ou encore d'adresses mal renseignées. Quoiqu'il en soit, dans de telles situations, AlphaVote-AVEx a su se montrer ultra-réactif ! »

« De notre côté, nous avons mis en place en interne une réelle organisation autour de ce scrutin avec 11 personnes référentes et la formation de nos directeurs de site. Et ce, pour que ces élections se passent pour le mieux. »

« Nous nous sommes tous réunis dans une salle et nous avons vu défiler sur l'écran tous les résultats par collège ! C'était tout simplement génial ! »

Point d'orgue de cette opération : le 8 mars, jour du premier et unique tour des élections pour les 4 comités d'établissement et donc du dépouillement des votes.

« Tout le monde se souvient dans les équipes et les organisations syndicales du 8 mars au soir. Tous les établissements saisissaient progressivement les résultats sur la plateforme AlphaVote-AVEx et nous, au siège, nous voyions les résultats s'agréger au fur et à mesure. Vers 23h, nous nous sommes tous réunis dans une salle et nous avons vu défiler sur l'écran tous les résultats par collège ! C'était tout simplement génial ! »

« Fabrice (ndlr : CEO et fondateur d'AlphaVote-AVEx) a été présent à nos côtés toute la journée et jusqu'à la fin du dépouillement. C'était très rassurant pour nous ! »

Le groupe Korian compte bien renouveler cette expérience, qui malgré la complexité liée au réseau et aux différentes typologies de candidatures, a été une belle réussite.

---

Témoignage de Laurent HUEZ, Directeur des Relations Sociales au sein du Groupe Korian.